

# Missão Empresário

*O Papel de um Chair  
do C12*





## **Você é chamado para ser um líder de líderes?**

A sua jornada de formação e crescimento como um líder o levou para algum lugar na sua carreira, onde o sucesso que você obteve poderia permitir o sucesso dos outros?

Talvez você tenha sido preparado de forma única para ser um “**MissioEmpresário**”—um papel que une liderança empresarial e impacto ministerial em uma organização com fins lucrativos que proporciona sucesso e um significado.

Este e-book explica as nossas crenças, a nossa visão, o nosso processo, o nosso produto, e o nosso diferencial para esta oportunidade única.

## **Sumário:**

<b>01</b>	A Necessidade e a Solução .....	5
<b>02</b>	A Fundação e o Futuro.....	7
<b>03</b>	Quem e Como .....	9
<b>04</b>	Sucesso e Significado .....	12
<b>05</b>	Interesse Inicial e Compromisso de Longo Prazo .....	14
<b>06</b>	Próximos Passos.....	16

**“Creio que um dos próximos grandes movimentos de Deus será através dos Cristãos no mercado de trabalho”.**

—**Billy Graham**

# 01

## A Necessidade e a Solução

Os resultados importam. A palavra final de Jesus aos Seus discípulos foi uma ordem para “ir” e gerar resultados - “fazer discípulos de todas as nações”. Durante anos, os Cristãos deixaram grande parte desta tarefa à instituição da Igreja e aos “ministros profissionais” para cumprí-lá. Enquanto a Igreja tem um grande papel na difusão do Evangelho, a realidade do mundo ocidental mostra um número decrescente de pessoas caminhando em direção as portas de uma igreja. A realidade é que a maioria das pessoas que estão no mercado de trabalho não têm uma conexão regular com uma igreja, mas eles vão ao trabalho todos os dias.

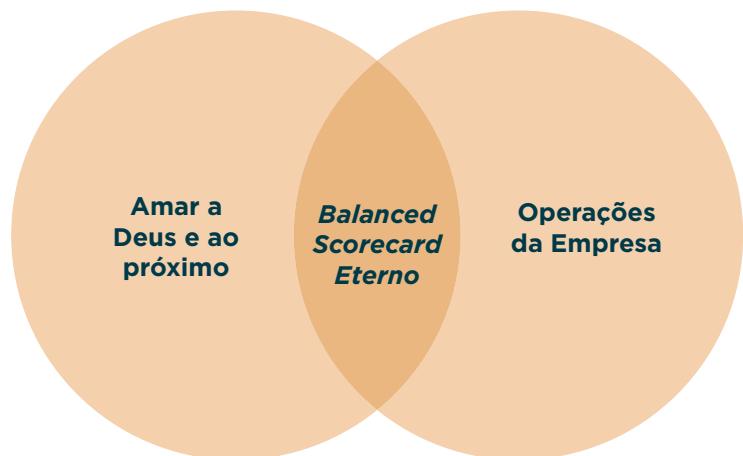
Esta é a eterna oportunidade de impacto no mercado. Além da necessidade de um discipulado entre os Cristãos nos negócios, há uma grande demanda no nível de liderança. Grande parte dos CEOs e empresários Cristãos, não faz parte de nenhum grupo de negócios que tenha uma cosmovisão Cristã. A maioria está isolada. Os Fóruns de empresários demonstram poder e valor quando integrados com uma visão Bíblica do mundo e o conceito de “Negócio como Ministério” (BaaM - Business as a Ministry).

Se quisermos alcançar resultados que sejam importantes na eternidade, os Cristãos precisam aparecer nos seus negócios. Nós temos uma oportunidade de viver a Grande Comissão e os grandes mandamentos diante de uma força de trabalho cheia de pessoas que estão em busca de respostas, de sentido e de esperança. Cremos que os Cristãos que dirigem empresas precisam de um sistema operacional novo e integrado, reestruturado com o Evangelho e com uma perspectiva eterna.



## Negócio como Ministério (BaaM - *Business as a Ministry*)

É um modelo de liderança Cristã no qual o líder integra a missão de amar a Deus e amar os outros com as operações da empresa para um *balanced scorecard* eterno.



# 02

## A Fundação e o Futuro

A idéia de Deus usando os Cristãos nos negócios não é nova. Ele fundou o movimento nos negócios no Antigo Testamento, continuou através do Novo, e o C12 agora opera no contexto atual. Billy Graham descreveu nossa oportunidade décadas atrás quando disse: “O próximo grande movimento de Deus será através dos Cristãos no mercado de trabalho”.

Foi assim que o C12 iniciou em 1992. Buck Jacobs queria ajudar os empresários Cristãos e os CEOs a pensar sobre os negócios de forma diferente - ver suas empresas como plataformas para o Ministério e honrar a Deus à medida que se dimensionavam para que pudessem aumentar seu impacto no Reino. Os grupos-piloto foram chamados de grupos “Christian Twelve”, com fóruns de 12 empresários não concorrentes que tinham um compromisso com Cristo. Os grupos rapidamente se multiplicaram com empresários e CEOs de diversas setores que possuíam uma cosmovisão Bíblica do mundo.

Assim o C12 foi fundado e continua a oferecer as seguintes propostas de valor:

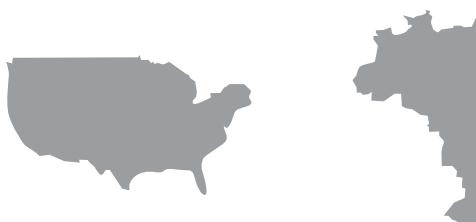


Como os Membros experimentaram tanto o crescimento empresarial e ministerial quanto a transformação da vida pessoal, mais grupos do C12 continuaram a se formar em todo o país e no mundo. Hoje, o C12 é o único Fórum de Negócios de CEOs Cristãos que oferece uma estrutura comprovada para transformação de líderes, empresas e comunidades.

## Três Décadas de Crescimento

<b>1992</b>	Fundado com 37 membros (3 grupos na Flórida)
<b>1997</b>	Primeiro Chair adicionado
<b>2002</b>	Expansão nos EUA
<b>2005</b>	21 Chairs e 400 membros
<b>2010</b>	46 Chairs e 850 membros
<b>2016</b>	83 Chairs e 1.800+ membros
<b>2017</b>	Expansão Internacional
<b>2021</b>	130+ Chairs e 2.900+ membros
<b>2022</b>	150+ Chairs e 3.500+ membros
<b>VISÃO 2025</b>	25 novas cidades, 4 continentes, 250 Chairs e 5.000 membros

## Mercados Existentes



Estados Unidos

Brasil

Malásia

### 3 continentes, 35 Estados Americanos, & 100+ regiões Metropolitanas

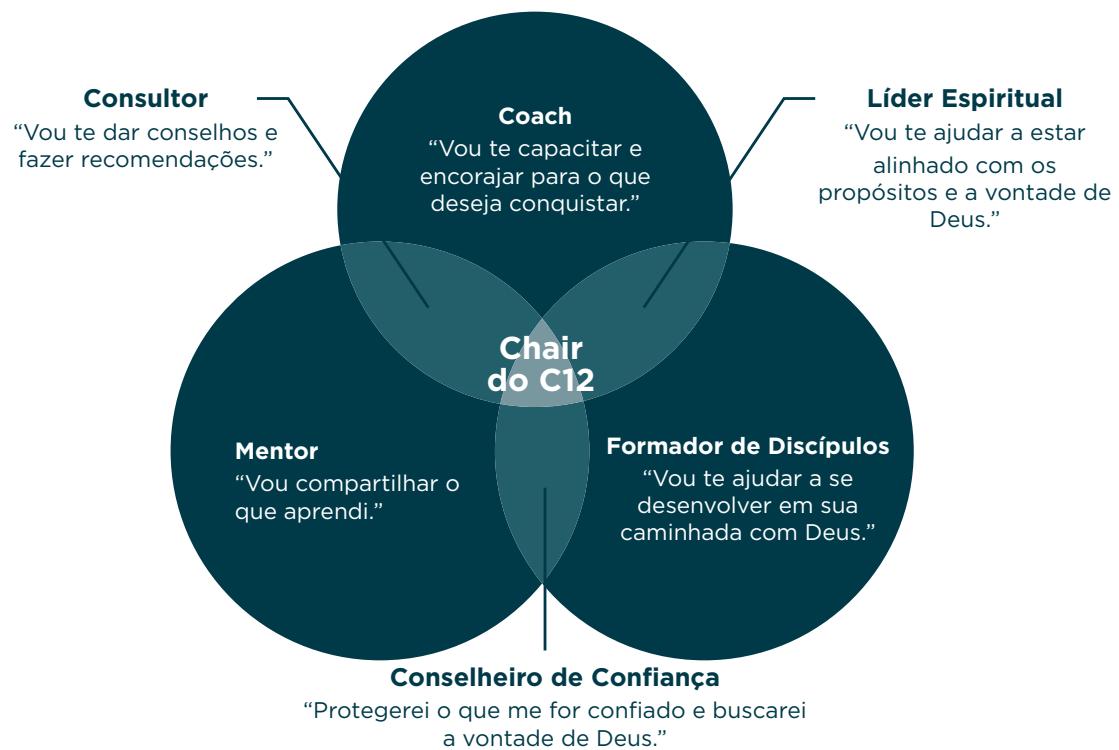
A visão do C12 é “mudar o mundo através do avanço do evangelho nas empresas”. Não conseguiremos alcançar a nossa visão sem novos Chairs do C12 que possam servir mais CEOs, empresários e os seus Key Players. Estamos à procura de líderes interessados em iniciar o C12 em novas cidades em todo o país ou juntar-se a uma equipe existente.

# 03

## Quem e Como

Um dos benefícios essenciais e diferenciadores da experiência de um Membro do C12 é o líder dos Fóruns de Negócios — o Chair. O papel de um Chair do C12 é uma soma de vários papéis significativos e de confiança.

### O papel multifacetado de um Chair do C12



Talvez você tenha nascido para ser um “MissioEmpresário”, um papel que une liderança empresarial e impacto missionário dinâmico em um empreendimento com fins lucrativos que produz sucesso e significado. Os Chairs do C12 vêem seu mercado local como seu campo de missão. A oportunidade é um compromisso vocacional para unir-se a Deus em Seu trabalho e apoiar os Membros em seus negócios como uma jornada ministerial que leva ao impacto eterno, crescimento dos negócios, à satisfação pessoal e à mudança do mundo.



***“Poder usar minha experiência profissional, orientar e caminhar junto com empresários e empresárias cristãs, na medida que melhoramos suas empresas e também fortalecemos suas vidas em todos os aspectos, é sem dúvida um dos trabalhos mais gratificantes que já tive em minha vida.***

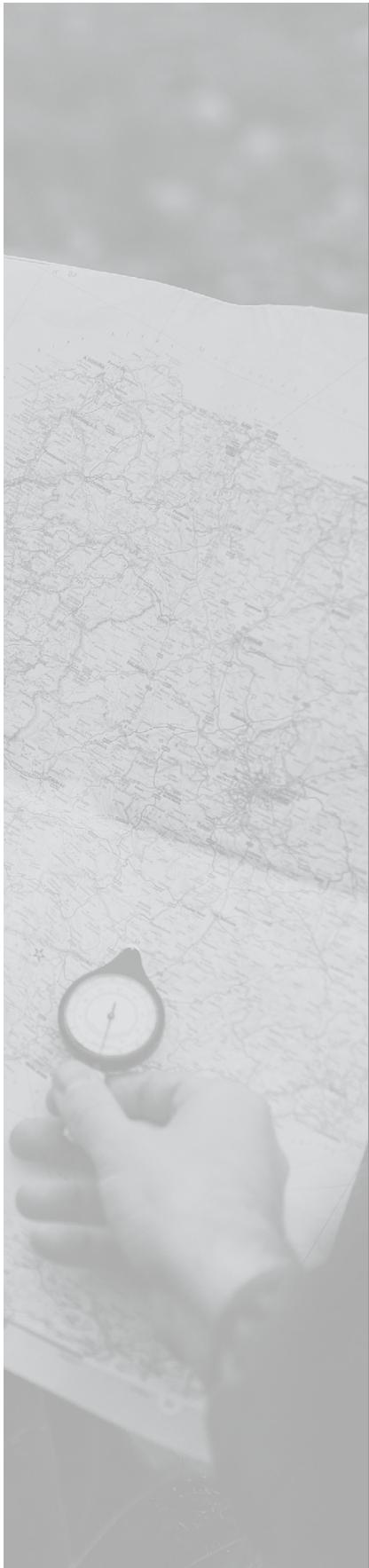
-Sérgio Damiani, Curitiba/PR

O sucesso de um Chair não é determinado pela sua formação, idade, sexo, etnia, perfil de personalidade ou uma experiência profissional específica. Essencialmente, os candidatos a Chair devem ter a paixão, paciência e persistência para consolidar seus Fóruns do C12 como um negócio e o compromisso de seguir um processo comprovado e orientado para resultados.

Requisitos de um Chair do C12:

- **Maturidade Cristã** – Uma cosmovisão Bíblica moldada pela Palavra de Deus.
- **Espírito Empreendedor** – Uma mentalidade confiante, motivada e determinada, com resiliência e agilidade para iniciar e expandir.
- **Compromisso em Tempo Integral** – Disposição para investir tempo, energia e recursos para ser o dono de sua operação do C12.
- **Confiabilidade** – A seriedade para conquistar o respeito de colegas de negócios, que irão receber seus conselhos, assim como ter a humildade para ouvir.
- **Experiência Profissional** – Comprovada capacidade de liderança através de prévia experiência profissional (C-Level, proprietário ou executivo).
- **Paixão** – Um coração voltado ao serviço, estratégia e ao mercado de trabalho.
- **A Mentalidade do Búfalo** – O alinhamento com o nosso compromisso cultural de desafiar os outros, confrontar questões, caminhar juntos, entrar no desconhecido, e perseguir a verdade de Deus enquanto avançamos juntos contra as tempestades das circunstâncias.
- **Capacidade Financeira** – Reservas de capital para impulsionar o lançamento da sua operação e provisão necessária para o início do seu negócio (6-12 meses, dependendo das suas necessidades mensais).

O benefício exclusivo de participar da missão do C12 é nosso processo comprovado e único que equipa os Chairs para construir, liderar e facilitar múltiplos Fóruns do C12. Criamos e fornecemos uma agenda exclusiva, currículo de classe mundial, ferramentas, conteúdos, recursos, metodologias, sistemas e playbooks que transformam os Membros para vivenciarem excelência e fidelidade nos negócios. Os Chairs têm a oportunidade de alavancar e perpetuar este impacto, em uma estrutura escalável.



**Como um Chair do C12, você construirá, liderará e impactará grupos de CEOs e empresários Cristãos que queiram construir Grandes Negócios para Grandes Propósitos.**

## **CONSTRUIR**

Os Chairs são responsáveis pela construção de grupos de CEOs e empresários Cristãos (Membros), assim como os principais líderes executivos (Key Players). Este processo inclui *networking*, marketing e desenvolvimento de negócios. Os Chairs são responsáveis por manter a integridade e afinidade da experiência do C12.

## **LIDERAR.**

Os Chairs lideram os Membros em Fóruns de Negócios mensais e reuniões individuais (FOCO60). Ouvem, aconselham e orientam os Membros tanto de uma perspectiva empresarial como espiritual. Os Chairs ajudam os Membros a superar desafios comuns a todos os líderes como a construção de equipes, melhoria de processos, tomada de decisão e resolução de conflitos.

## **IMPACTAR.**

Os Chairs provocam um impacto exponencial que começa com os seus Membros e se estende aos funcionários, famílias e comunidades. Facilitando a aprendizagem entre os pares nos Fóruns Mensais e o aconselhamento individual, os Chairs do C12 nutrem a gestão empresarial, o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, fortalecem relacionamentos e promovem crescimento espiritual.



***“Ser um Chair do C12 é ser privilegiado por caminhar lado a lado com pessoas engajadas em cumprir um propósito maior em suas vidas e empresas”!***

-Murilo Haddad, Curitiba/PR

# 04

## Sucesso e Significado

Nós consideramos a percepção comum que as pessoas só podem ter sucesso ou significado como uma falsa dicotomia. Todo aquele que crê é um missionário de tempo integral e embaixador de Jesus Cristo; essa é a nossa missão. Deus nos chama para sermos excelentes no que fazemos e, Ele criou cada um de nós com um destino único de Efésios 2:10. Acreditamos que o sucesso e o significado podem e devem ser unidos em um único papel. Ambos são alcançáveis — para Chairs servindo como “MissioEmpresários” e para líderes empresariais, implantando a estrutura BaaM (Business as a Ministry) do C12. Juntos, podemos ser uma proposta poderosa para o impacto do Reino e a satisfação vocacional.

### Potencial de Impacto Significativo

Um único Membro pode influenciar:



**40 funcionários**

(média das empresas Membro do C12)



**5.000+ pessoas**

(com base no círculo médio de influência)

Um único Chair pode influenciar:

 **60 membros**

**2.400 funcionários**

 **300.000+ clientes, fornecedores & familiares**

 **>10% de toda uma região metropolitana**



*“Como Chair tenho tido a oportunidade de crescer em maturidade espiritual e em conhecimento. Toda a estrutura existente do C12, e a rede de apoio do Chair, me dá a segurança necessária para desenvolver o programa de forma sólida e constante. Conhecer novos empresários, novas ferramentas, novas práticas empresariais tem sido um privilégio para mim. Fazer parte deste time tem sido uma honra muito grande. Agradeço à Deus por ter me chamado e escolhido para fazer parte do maior movimento missionário ocidental dos últimos tempos.”*

—Giovani Fachini, Joinville/SC

## Potencial de Ganho de Nível Executivo

Talvez você esteja intrigado pela possibilidade de usar seus talentos empresariais dados por Deus para ajudar CEOs e Empresários Cristãos a melhorar seus negócios e possibilitar o avanço do Evangelho. Mas a questão simples de gerar uma renda e o sustento vem à mente. Você pode sustentar sua família, cuidar de suas obrigações e planejar o futuro como um Chair do C12?

Um aspecto do modelo do C12 que é distinto de muitas alternativas é que este é um empreendimento em tempo integral de um negócio próprio e realizado em sua região. Os Chairs não dividem o tempo com compromissos de consultoria, negócios paralelos ou captação de recursos, para que possam se concentrar totalmente na construção de seus Fóruns e cuidar de seus Membros.

Os Membros pagam mensalidades, com base no tamanho das empresas e na região, que permite o Chair gerar uma renda profissional com um negócio sustentável. Você pode construir um ativo valioso com receita mensal recorrente. Essencialmente, você também pode construir um Grande Negócio para Grandes Propósitos.

Uma simples “matemática” do rendimento de um Chair em tempo integral:



# 05

## Interesse Inicial e Compromisso de Longo Prazo

### Eles vêm em busca de ajuda nos negócios.

O C12 não é um estudo bíblico empresarial ou outro grupo executivo de *networking*. Em um mercado repleto de empresários e CEOs que se sentem sozinhos no topo, pois carregam o peso de responsabilidades significativas, o C12 é muito mais. Este é um negócio sério, desenvolvido para ajudar os líderes a construir Grandes Negócios para Grandes Propósitos. Somos o único Fórum de Negócios de CEOs Cristãos, que oferece **uma estrutura comprovada para a transformação** de líderes que buscam excelência e Grandes Propósitos em seus negócios, vidas e comunidades. Os líderes rapidamente encontram prestação de contas, *benchmarking*, aconselhamento empresarial de classe mundial e uma perspectiva eterna. Independentemente de estarem lutando com crescimento ou demissões, estratégia ou execução, aquisição ou sucessão, a maioria dos Membros do C12 inicialmente aderem porque precisam de direcionamento e apoio para liderar e fazer seus negócios crescerem.

Os resultados nos negócios são muitas vezes surpreendentes - não necessariamente em mudanças do dia para a noite, mas através de um crescimento constante e crescente através de múltiplas métricas. Mesmo os líderes que perseveraram de forma admirável antes de se juntar à experiência do C12 melhoraram a motivação através de conceitos e *insights* que não faziam parte de seu pensamento e vocabulário de gestão anterior. Eles permanecem no C12 porque geram uma melhoria nos negócios e frutos eternos.

Em uma pesquisa em 2021, perguntamos a quase 600 CEOs que lideram empresas com faturamento de + R\$1M e são Membros do C12 há mais de seis meses, como o C12 melhorou seus negócios e suas vidas.



**>50%** atribuem o crescimento da receita da empresa aos *insights* e recursos obtidos através do C12.



**88%** relatam uma melhor cultura da empresa.

**60%** obtiveram ganhos significativos em seus processos de planejamento estratégico.



**89%** indicam que sua liderança pessoal melhorou.



experimentaram melhores relacionamentos matrimoniais e familiares.



## Eles permanecem para um impacto eterno

Alguns CEOs e empresários Cristãos chegam ao C12 com convicções profundas e uma clara conexão entre domingo e segunda-feira. Para outros, ver os negócios como uma plataforma para o ministério é uma nova perspectiva. A divisão comum “sagrada versus secular” é rapidamente substituída por uma perspectiva eterna que alimenta um impacto significativo nas empresas Membros e através delas.

Essa transformação não acontece em uma única reunião, mas através do fruto espiritual alimentado ao longo do tempo pelos recursos do C12, através de aconselhamento entre pares e interação do Chair. O C12 não é um programa para “completar”. Ano após ano, os Membros permanecem no C12 à medida que aumentam seus resultados e ao mesmo tempo, aumentam seu impacto eterno. Os resultados entregam um valor pessoal e profissional para os Membros que excede muito o valor das mensalidades pagas. O C12 tem altas taxas de retenção e pontuação de NPS, devido ao nosso modelo único que entrega um alto valor agregado.



***“Servir como um Chair do C12 tem sido uma jornada de muito crescimento e amadurecimento espiritual e também, nos conhecimentos que ajudam e apoiam os Membros do C12. O convívio com outros CEOs é muito estimulante e enriquecedor.”***

-Fabio Dudus Carelli, Campinas/SP

# 06

## Próximos Passos

O C12 está procurando ativamente líderes profissionais em todas as regiões do Brasil.

Você pode iniciar o C12 em uma nova cidade ou juntar-se a um time em uma cidade/região onde o C12 já possui presença. De qualquer maneira, um processo cuidadoso de avaliação é conduzido com o objetivo de discernir se você é o candidato ideal e também se este é o tempo adequado. O processo de avaliação consiste nas seguintes etapas:



Seja lançando um mercado novo ou entrando em um já existente, você está embarcando em uma jornada com uma plataforma comprovada. Você é apoiado por uma equipe da Sede do C12 dedicada ao seu sucesso. E se junta a uma comunidade nacional e global de pares que compartilham constantemente as melhores práticas.

Se isto o descreve e o motiva, convidamos você a dar o próximo passo conosco. Queremos conhecer sua história, sua carreira profissional, suas paixões e seu chamado. Nossa processo de discernimento mútuo permitirá que você visite um Fórum de Negócios do C12 local e participe de várias conversas como parte da jornada para se tornar um Chair do C12.

**Para iniciar o processo, acesse nosso site e preencha o formulário na página <https://www.c12brasil.com.br/lidere-um-grupo/>.**

**FAZER>falar**

**Prioridade é o que fazemos. O resto é conversa.**